



Studentische Aushilfe (m/w/d) für die Römerthermen Zülpich - Museum der Badekultur

Jetzt bewerben!: https://intern.jobs.lvr.de/index.php?ac=application&jobad_id=19899

Standort:
Zülpich

Einsatzstelle:
LVR-Museumsverbund

Vergütung:
E4 TVöD

Arbeitszeit:
Teilzeit bis zu 19,5 Stunden/Woche

befristet für 2 Jahre

Besetzungsstart:
möglichst

Bewerbungsfrist:
16.06.2026

Das sind Ihre Aufgaben

Seit 2008 zeigt das Museum der Badekultur in Zülpich die Kulturgeschichte des Badens in einer europaweit einzigartigen Ausstellung. Ausgehend von der besterhaltenen römischen Thermenanlage ihrer Art nördlich der Alpen, schlägt die Ausstellung einen Bogen von der Antike bis in die Gegenwart. Als studentische Hilfskraft unterstützen Sie unser aktuell 6-köpfiges Team in den wissenschaftlichen und organisatorischen Prozessen. Dazu gehört unter anderem:

- Mithilfe bei der Inventarisierung
- Mithilfe bei der Entwicklung und dem Umbau der Wechseiausstellung
- Mithilfe bei Veranstaltungen und museumspädagogischen Programmen
- Hilfstätigkeiten in der Presse- und Marketingabteilung, inkl. Social Media

Die Arbeitszeit von 19,5 Stunden/Woche kann auch auf zwei Personen mit je 9,75 Stunden/Woche aufgeteilt werden.

Wenn Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Das bieten wir Ihnen

Kultur erleben; Tarifliche Leistungen; 30 Tage Urlaub bei einer 5-Tage-Woche; Flexible Arbeitszeit; Abwechslungsreicher Arbeitsalltag; Chancengleichheit und Diversität

Das bringen Sie mit

Eine Immatrikulation in:

- Geschichtswissenschaften, vorzugsweise provinzialrömische oder klassische Archäologie
- Kulturwissenschaften
- Kunstgeschichte
- Museumswissenschaften

Worauf es uns noch ankommt

- Sie haben bereits erste praktische Erfahrungen, bspw. im Rahmen eines Praktikums in einem Museum gesammelt.
- Sie besitzen Kenntnisse im archäologischen Bereich.
- Die Arbeit mit Datenbanken ist Ihnen bereits vertraut.
- Sie bringen gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Canva) mit.
- Selbstständiges Arbeiten bereitet Ihnen Freude.
- Sie möchten uns mit Ihrer Einsatzbereitschaft motiviert unterstützen.
- Teamfähigkeit ist für Sie selbstverständlich.
- Sie besitzen einen PKW-Führerschein.
- Sie sind flexibel und können Ihre Arbeitszeit im Rahmen Ihres Studiums an die Anforderungen im Museum anpassen.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Nina van den Berg

steht Ihnen als Recruiterin bei Rückfragen zum Bewerbungsprozess gerne zur Verfügung.

0221 809 2771

Dr. Silva Bruder

steht Ihnen als Leitung der Römerthermen Zülpich bei Rückfragen zum Aufgabengebiet gerne zur Verfügung.

02252 83806 101

- **Das benötigen wir von Ihnen**

- Anschreiben
- Lebenslauf
- aktuelle dienstliche Beurteilung

So geht es nach der Bewerbung weiter

- Direkt nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung per E-Mail.
- Wir schauen uns Ihre Bewerbung genau an und melden uns schnellstmöglich zurück. Wenn Sie mit Ihren Qualifikationen und Erfahrungen bei uns punkten, erhalten Sie eine Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Im Vorstellungsgespräch lernen wir uns gegenseitig kennen und finden heraus, ob wir zueinander passen.
- Nach dem Vorstellungsgespräch erhalten Sie auf Wunsch bereits ein erstes Feedback zum Gespräch.
- Haben wir uns für Sie entschieden, werden unsere Gremien (z.B. Personalrat) beteiligt. Im Anschluss erhalten Sie die Zusage und können bei uns starten.
- Wir möchten, dass Sie sich vom ersten Tag an bei uns im Team wohlfühlen und gut zurechtfinden. In der ersten Zeit machen wir Sie daher Stück für Stück mit Ihren neuen Aufgaben vertraut.

Qualität ist unser Maßstab

Bei der respektvollen Begleitung, Betreuung und Behandlung von Menschen ist die Qualität unserer Leistungen unser Maßstab für unser Handeln. Für unsere Kund*innen wollen wir immer besser werden.



Europaaktive Kommune in Nordrhein-Westfalen

Mitglied im

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



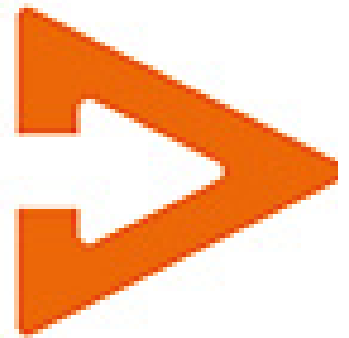
EMAS

**Geprüftes
Umweltmanagement**

REG. NO. DE-142-00079



**ERFOLGSFAKTOR
INTERKULTURELLE
ÖFFNUNG
NRW STÄRKT VIELFALT**





charta der vielfalt



**Top 2025
Company**



kununu

**Top 2026
Company**



kununu

Chancengleichheit beim LVR

Der LVR setzt sich für eine Organisationskultur ein, die von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Jede*r Einzelne soll Wertschätzung erfahren, und zwar unabhängig von Geschlecht und geschlechtlicher Identität, sexueller Orientierung und Identität, Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft und Nationalität, Religion und Weltanschauung oder anderen Merkmalen, die gesellschaftliche Vielfalt ausmachen.

Als öffentlicher Arbeitgeber fördert der LVR die tatsächliche Erreichung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin. Der LVR folgt diesem Auftrag schon seit über 30 Jahren mit Maßnahmen für eine ausgewogene Beschäftigungsstruktur, mit Frauenförderung z. B. für Führungspositionen, mit dem Bemühen, als familienfreundlicher Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit zu unterstützen oder auch in seinen fachlichen Aufgaben für mehr Gendersensibilität.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.